

Структура контрольно-оцінювальних завдань та критерії їх оцінювання

Пакет (банк) тестових завдань на присвоєння/підтвердження професійної кваліфікації «Бухгалтер дипломований» включає 5 варіантів по 76 завдань кожен, з яких:

30 – тести закритого типу з вибором одного варіанту правильної відповіді,

20 – тести закритого типу з множинним вибором правильних відповідей,

20 – тести відкритого типу з короткою відповіддю,

6 – ситуативних практичних завдань з виконання трудових функцій, передбачених професійним стандартом.

Оцінювання результатів навчання для присвоєння кваліфікації «Бухгалтер дипломований» здійснюється за 100-бальною системою, з таким розподілом балів по контрольно-оцінювальних завданнях (табл. 1):

- 70 тестів закритого і відкритого типів з вибором правильної відповіді – 70 балів (правильна відповідь – 1 бал, неправильна – 0 балів);
- 6 ситуативних практичних завдань – 30 балів (правильно виконане завдання – 5 балів, неправильно – 0 балів).

Таблиця 1

Розподіл балів по контрольно-оцінювальних завданнях

Завдання	Кількість	К-ть балів за одну правильну відповідь	Сума балів
Тести відкритого та закритого типів	70	1	70
Практичне завдання	6	5	30
РАЗОМ:	76		100
Прохідний бал для позитивного рішення про присвоєння/підтвердження професійної кваліфікації			65

Критерії оцінювання контрольних завдань для присвоєння/підтвердження професійної кваліфікації «Бухгалтер дипломований»

Оцінювання тестових завдань, що відображають рівень теоретичних знань здобувача, здійснюється за бальною шкалою:

- для тестів закритого типу (з одним і множинним вибором правильних відповідей): правильна відповідь – 1 бал, неправильна – 0 балів;
- для тестів відкритого типу з короткою відповіддю: повна правильна відповідь – 1 бал, частково правильна чи неправильна – 0 балів.

Оцінювання практичних вмінь і навичок, що засвідчують здатність виконувати трудові функції автономно та відповідально під час присвоєння/підтвердження кваліфікації «Бухгалтер дипломований» здійснюється шляхом демонстрації здобувачем виконання практичних завдань, що пов'язані:

- з роботою з первинними документами та організацією документообігу на підприємстві;
- з виявленням, вимірюванням та обробкою облікової інформації;
- з навичками та вміннями відображати і систематизувати на рахунках бухгалтерського обліку в регістрах синтетичного та аналітичного обліку та узагальнення і зберігання облікової інформації про діяльність підприємства;

- впровадженням системи і форми внутрішньогосподарського (управлінського) обліку та звітності на підприємстві;
- порядком формування і подачі фінансової та податкової звітності за звітний період;
- аналізом основних показників діяльності підприємства, його фінансового стану, ефективності використання ресурсів та формуванням аналітичної бази для прийняття управлінських рішень.

Відповідно до зазначеного змісту для оцінювання сформовано 6 практичних завдань, виконання яких оцінюється максимально у **30 балів** наступним чином: максимально по 5 балів за належно виконане кожне практичне завдання з таким розподілом за шкалою:

5 балів – здобувач демонструє високий рівень практичних вмінь і навичок у виконанні практичного завдання, володіє основними методами та технологією його виконання, виконує його без помилок, дотримується усіх вимог щодо його оформлення, правильно та чітко самостійно формулює висновки.

4 бали – здобувач демонструє високий рівень практичних вмінь і навичок у виконанні практичного завдання, володіє основними методами та технологією його виконання, при цьому допускає незначні (несуттєві) помилки, дотримується усіх вимог щодо його оформлення, правильно та чітко самостійно формулює висновки.

3 бали – здобувач демонструє посередній рівень практичних вмінь і навичок у виконанні завдання, в цілому володіє основними технологіями його виконання але при цьому допускає незначні порушення щодо послідовності виконання практичних дій, незначні помилки та неточності у формулювання висновків.

2 бали – здобувач демонструє низький рівень практичних вмінь і навичок у виконанні завдання, недостатньо володіє методикою та технологією його виконання, допускає суттєві помилки у виконанні завдання, не чітко формулює висновки.

1 бал – здобувач демонструє низький рівень практичних вмінь і навичок у виконанні завдання, недостатньо володіє методикою та технологією його виконання, допускає принципово суттєві помилки у виконанні завдання, не чітко формулює висновки або вони взагалі відсутні.

0 балів – здобувач демонструє низький рівень практичних вмінь і навичок у виконанні завдання, не володіє методикою та технологією його виконання, допускає принципово суттєві помилки у виконанні завдання, демонструє нездатність застосування набутих знань при виконанні практичного завдання та формулюванні обґрунтованих висновків. Або завдання взагалі не виконане.